

г. Благовещенск, 2025 г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 274 от 29.12.2025 г.
Цель Программы	Соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности. Предотвращение несчастных случаев на рабочих местах.
Задачи Программы	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ОУ. 3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности. 4. Внедрение системы управления профессиональными рисками, разработка и реализация мероприятий, направленных на их минимизацию.
Принципы программы	1. Приоритет жизни работника и его здоровья. 2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда. 3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда. 4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности. 5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
Разработчики Программы	Заведующий МАДОУ - Кислякова С.А., Старший воспитатель - Ялаева И.В., Председатель первичной профсоюзной организации - Нигматзянова Г.А.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	Программа «Нулевой травматизм» разработана и внедрена. Снижение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний в школе. Соответствие оборудования деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
Источники финансирования Программы	Бюджетные и внебюджетные средства, средства, направляемые на реализацию целевых программ, добровольные пожертвования.
Ожидаемые конечные результаты Программы	Совершенствование системы охраны труда в ОУ за счет: - поддержания допустимых условий труда на рабочих местах работников; - сохранения неизменности нулевого производственного и детского травматизма, в том числе со смертельным исходом; - отсутствие профзаболеваний у работников.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Программа ориентирована на «золотые правила» концепции «нулевого травматизма»:

- выявлять угрозы
- контролировать риски;
- определять цели
- разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4. Профилактика профессиональной заболеваемости у работников.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

3.2. Улучшение функционирования системы управления охраной труда в МАДОУ.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника, обучающегося и их здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты.

5. Основные направления Программы

5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте, детей во время занятий и перемен.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

5.15. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в (Приложении 1).

6. Ресурсное обеспечение Программы

6.1. Срок реализации Программы 2026 — 2028гг.

6.2. Финансирование Программы осуществляется из бюджетных и внебюджетных средств

6.3.

7. Эффект от внедрения программы

7.1. Мониторинг производственного травматизма.

7.2. Сохранение неизменности нулевого травматизма в МАДОУ

7.3. Профилактика профессиональных заболеваний

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм» на 2026 - 2028 г.

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий Комиссия по ОТ	Ежегодно
2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда)	Специалист по ОТ	Ежегодно
3	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	2026
4	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	2026
5	Приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Заведующий	Ежегодно
6	Организация совещаний по охране труда	Заведующий Специалист по ОТ	В соответствии с планом работы учреждения
7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Специалист по ОТ	Постоянно
8	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
9	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плану работы
10	Оборудование уголка по охране труда	Комиссия по охране труда	По мере финансирования
11	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей подразделений	Заведующий	По мере необходимости
12	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий Специалист по ОТ	По согласованию с Фондом социального страхования
13	Обучение по охране труда	Комиссия по охране труда	Ежегодно

14	Проведение вводного инструктажа	заведующий Специалист по ОТ	При поступлении на работу
15	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий Специалист по ОТ	При поступлении на работу
16	Проведение повторного инструктажа	Заведующий Специалист по ОТ	В соответствии с графиком
16	Проведение повторного инструктажа	Заведующий Специалист по ОТ	В соответствии с графиком
17	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий Специалист по ОТ	По мере необходимости
18	Проведение целевого инструктажа	Заведующий Ответственный по ОТ	По мере необходимости
19	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
21	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных	Заведующий Специалист по ОТ	1 раз в 3 года
22	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по	Заведующий Специалист по ОТ	Ежегодно
23	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Заведующий по АХЧ	По мере финансирова ния
24	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям	Заведующий	По мере финансирова ния
25	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующий по АХЧ	Постоянно
26	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья, в том числе	Специалист по ОТ	Постоянно
27	Добровольная вакцинация работников от гриппа	Заведующий	Ежегодно
28	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий	Постоянно
29	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий	Ежегодно по графику
31	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
32	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным	Заведующий	Ежегодно

	осмотрам		
34	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий	Ежегодно
35	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Заведующий	Ежегодно
36	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
37	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий	По окончании медосмотра
38	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	По мере необходимости
39.	Проведение оценки профрисков с привлечением сторонней организации	Заведующий	По мере необходимости
40	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
41	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Заведующий	Ежегодно
42	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заместитель заведующего по АХЧ	Постоянно
43	Разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду	Заместитель заведующего по АХЧ	По мере необходимости
44	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заместитель заведующего по АХЧ	Постоянно
45	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Заведующий	По мере финансирования
46	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий Комиссия по ОТ	Постоянно